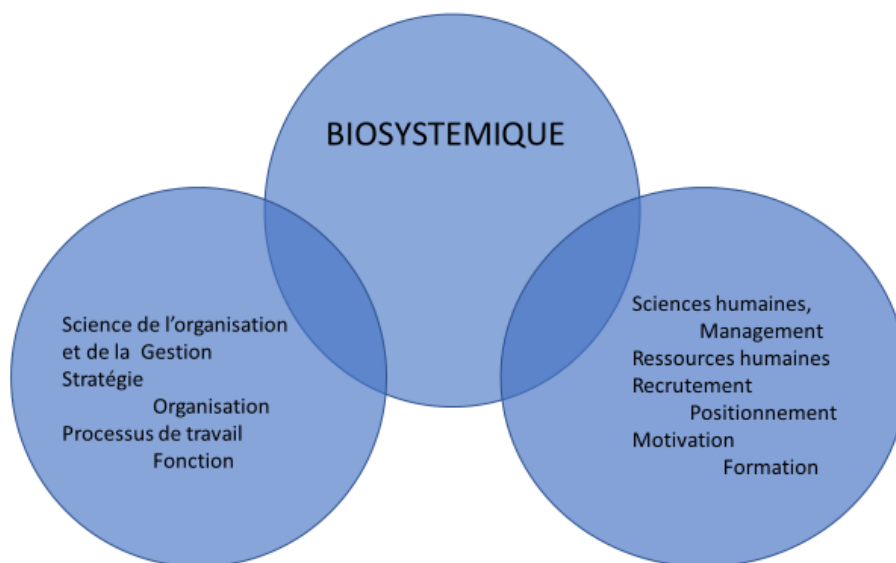




La Biosystémique

La **Biosystémique** vise à rendre une organisation compatible avec le fonctionnement de l'individu.

Elle se décline en règles et méthodes fondamentales pour construire une organisation compatible avec le fonctionnement humain, notamment émotionnel et comportemental, pour plus de performance et de sérénité dans les entreprises et les organisations.



Grâce à la Biosystémique, Trans-Form... propose une méthodologie d'organisation souple légère et adaptable.

On appliquera 3 techniques de base pour faire coexister les responsabilités dévolues à une personne et les pouvoirs qui lui sont attribués :

- **Veiller à la cohérence entre le pouvoir de décision et la responsabilité.**
- **garantir une circulation de l'information où les circuits de production et d'information sont séparés.**
- **assurer une délégation optimum.**

L'expérience nous montre que la maîtrise de la biosystémique, aisée à mettre en œuvre par tous, contribuera à influencer sur la structure toute entière.

En effet, **dans un modèle biosystémique, l'individu et l'organisation s'influencent en profondeur. La structure pourra plus rapidement devenir fluide, responsable, qualifiée et rentable.**

Le nouvel équilibre interactif va donc pouvoir optimiser le fonctionnement général.

Les méthodes précitées contribuent à corriger les dysfonctionnements observés et analysés en conscience avec un conséquence directe sur le stress, la perte de temps, l'inefficacité, la démotivation et tout ce qui entrave les rouages de l'ensemble.